INICJATYWA PRACOWNICZA

Biuletyn środowisk pracowniczych #1

O.Z.Z. Inicjatywa Pracownicza

Dokręcamy śrubę pracodawcom

Związek Zawodowy Inicjatywa Pracownicza jest organizacją dobrowolną, gdzie mój los zależy od twojego zaangażowania i odwrotnie. Żadne przepisy prawa nie są bardziej skuteczne od międzyludzkiej solidarności i wzajemnych koleżeńskich relacji między nami, zarówno na gruncie zawodowym, jak i prywatnym. Cenimy sobie własną inicjatywę, umiejętność komunikacji, współpracy, pomocy jak i wypowiedzianej wprost krytyki. Jest to zatem związek wymagający. Nie akceptujemy donosicielstwa i dowartościowywania się brakiem wiedzy, umiejętności czy potknięciami innych. Tutaj nie jest akceptowane ślizganie się po grzbietach kolegów czy koleżanek z pracy: „niech walczą inni, ja się nie mieszam”. W ZZ Inicjatywa Pracownicza wszyscy jesteśmy równi, bez względu na funkcje jakie pełnimy, wykształcenie i wysokość zarobków. Funkcje związkowe rozumiemy jako służbę drugiemu człowiekowi, a nie jako powód do pogardy i poniżania innych, czy możliwość siedzenia w wygodnym fotelu pod skrzydłem dyrekcji.

My w swoim działaniu jesteśmy niezależni od pracodawców. Wiele naszych komisji zakładowych uznała, że nie będzie korzystać z tzw. przywilejów związkowych, gdyż odbieramy je za przyczynę zniewolenia związków zawodowych. Nie chcemy od pracodawców etatów związkowych, biur, telefonów, faksów. Staramy się sami zbierać składki. Nie korzystamy z funduszy socjalnych z puli przeznaczonych na wycieczki. Związki zawodowe biorące w tym wszystkim udział są często później ubezwłasnowolnione w swoim działaniu. Działacze się przyzwyczajają do tych wygód i trudno jest im z tego zrezygnować. Nasze zasady, dają nam pewną przewagę, pracodawca nie wie ilu nas jest i kto należy do związku. Nie ma do nas dojścia, nie może nas skorumpować, bo niczego od niego nie chcemy. Związek oczywiście korzysta z ustawy, ale traktuje ją jako broń, zwłaszcza wówczas kiedy pracodawca represjonuje pracowników i związkowców.

Utrata pracy

Nasz związek walczy o miejsca pracy do końca. Nie poddajemy się nigdy. Rozdajemy ulotki i organizujemy protesty przed zakładami w obronie zwolnionych, nie tylko członków naszego Związku. Inicjatywa Pracownicza brała udział m.in. w obronie poznańskich zakładów Goplana i tamtejszych miejsc pracy. Zorganizowaliśmy w sprawie Goplany jednego dnia protesty w sześciu miastach Polski. Mamy zamiar dalej wspierać komisje zakładowe różnych związków, zwłaszcza te, pozostawione same przez swoje centrale związkowe. Organizujemy konferencje prasowe na temat zwolnień w danym zakładzie, chcąc w ten sposób wpłynąć na pracodawcę. Żadna zwolniona osoba nie zostanie pozostawiona sama sobie, gwarantujemy opiekę prawną, piszemy pozwy i razem występujemy przed sądem.

Ochrona bezrobotnych

Bycie w związku nie kończy się wraz z utratą pracy. Nasz związek prowadzi regularne działania pomagające ludziom bez pracy znaleźć zatrudnienie. Razem szukamy pracy jeżdżąc do pracodawcy i omawiając warunki. Spotykamy się regularnie celem wymiany informacji o znalezionych miejscach pracy i wolnych etatach. Pomagamy pisać podania o pracę,

wypełniamy dokumenty do urzędu pracy. Członkami naszego związku są też bezrobotni i pracownicy sezonowi.

Pomoc finansowa i materialna

Pomagamy sobie finansowo. Informujemy o zakresie korzystania z pomocy społecznej w przypadku utraty pracy. Organizujemy pomoc materialną dla najbardziej potrzebujących osób w Związku. Inicjatywa Pracownicza m.in. przekazała finanse na obronę prawną i na zapomogi dla salowych i sprzątaczek z Centrum Medycznego HCP w Poznaniu. Staramy się zakładać i prowadzić kasy pomocy wzajemnej.

Wypadki w pracy

Na terenie zakładu pracy uczulamy członków Związku aby nie podpisywali protokołu wypadkowego (gdy ulegną wypadkowi) bez konsultacji w tej sprawie z przedstawicielami zakładowej komisji związku. Pracownik, który uległ wypadkowi może dla „miłej zgody" podpisać protokół w takiej wersji, która mu utrudniać będzie dochodzenie w przyszłości swoich praw. To samo może się zdarzyć, gdy będąc jeszcze pod wrażeniem wypadku podpisze protokół, nie zwracając uwagi na istotne szczegóły. Staramy się jednak wcześniej zwracać uwagę na możliwości utraty zdrowia i życia przez pracowników by im zapobiegać, a nie reagować po fakcie.

Ukaranie pracownika

Kary mogą być różne: uwaga, upomnienie, nagana na piśmie, kara pieniężna, itd. Po rozpatrzeniu okoliczności pomagamy napisać i umotywować odwołanie do poszczególnych instancji.

Represje wobec pracownika

Pomagamy, też represjonowanym za działalność związkową, udział w proteście lub za inną formę aktywności poprzez pomoc prawną, nagłośnienie w mediach, pomoc finansową, itd. W kwestii tej współpracujemy z ACK – międzynarodową organizacją zajmującą się pomocą osobom prześladowanym.

Łamanie praw pracowniczych

Reagujemy na każde poważne łamanie praw pracowniczych i związkowych, Obecnie działamy na rzecz praw pracowników poznańskiej fabryki Bridgestone/Firestone, gdzie pracowników traktuje się jak śmieci, zastrasza i wykorzystuje obawę przed bezrobociem, aby narzuć pracę w darmowych nadgodzinach.

Sport

Działacze Związkowi z naszego środowiska organizują życie sportowe. Kilka drużyn gra systematycznie między sobą w piłkę nożną. Organizujemy turnieje. Jest to okazja to spędzenia miło czasu na świeżym powietrzu wraz ze znajomymi i rodziną.

Kultura – kino i teatr

Organizujemy także pokazy filmów, oraz występy teatrów, na które pracownicy mają wejście za darmo lub po preferencyjnych cenach. Założyliśmy w tym celu Robotniczy Klub Filmowy. Uważamy tę część działalności za bardzo ważną, ponieważ nie tylko praca się liczy. Staramy się zainteresować pracowników różnego rodzaju pismami, broszurami i książkami. Prowadzimy dystrybucję wydawnictw (filmów, książek, gazet) dotyczących spraw pracowniczych, zagadnień globalizacji, historii i walki o lepszy, sprawiedliwszy świat.

Współpraca zagraniczna

Nasz związek współpracuje z licznymi związkami zawodowymi z innych krajów m.in. z hiszpańskim CGT, szwedzkim SAC i niemieckim FAU. Organizujemy spotkania robotników z przedstawicielami zachodnich związków zawodowych. Inicjatywa Pracownicza jest zaangażowana w organizacje wielu międzynarodowych konferencji pracowniczych. Na przykład nasi Związkowcy w lipcu 2004 roku gościli Roya Pedersena z Norweskiej Konfederacji Związków Zawodowych, członka Komisji Krajowej i szefa branżowego związku zawodowego robotników budowlanych w Oslo. W listopadzie gościliśmy Lottę

Holmberg szefową sekcji pracowników szpitali szwedzkiego związku SAC. W listopadzie także nasi związkowcy uczestniczyli w konferencji w Berlinie, odpowiadając na zaproszenie tamtejszych środowisk związkowych. Cel tej współpracy to nawiązanie kontaktów na poziomie poszczególnych zakładów pracy i wspólna walka o godną pracę i płacę. W praktyce zaowocowało to przygotowaniem dla polskich robotników sezonowych zbioru najważniejszych danych dotyczących ich praw w Niemczech. Przygotowujemy podobną broszurę dotyczącą Szwecji i Hiszpanii.



Plany

Mamy wiele rzeczy jeszcze do zrobienia. Przede wszystkim chcemy rozwijać nasze struktury i podejmować skuteczną obronę praw pracowniczych. Będziemy bezkompromisowo bić się o każde miejsce pracy, o każdego skrzywdzonego człowieka. Nie zamierzamy w imieniu pracodawcy tłumaczyć ludziom tragicznej sytuacji zakładu pracy. Tragiczną sytuacją naszych rodzin nikt się nie przejmuje. Nie podpisujemy żadnych porozumień niekorzystnych dla pracowników, będziemy się bić o ich wynagrodzenie i to co im się słusznie należy. Chcemy, aby ludzie mieli nie tylko pracę i godne wynagrodzenie, ale także odzyskali godność. Nie tolerujemy represyjnego systemu panującego w zakładach pracy, chamstwa przełożonych, oszczerstwa i oszustw. Nie damy się poniżać i pomiatać. Chcemy Wam zaproponować wspólną walkę.

Sprawozdanie z

III Ogólnopolskiej Konferencji Pracowniczej

Skuteczny protest pracowniczy

Łódź, 6-7 listopada 2004 roku

W Łodzi w dnia 6-7 listopada 2004 roku odbyła się III Ogólnopolska Konferencja Pracownicza. Organizatorami Konferencji była Inicjatywa Pracownicza/Federacja Anarchistyczna s. Poznań i Łódź, Grupa na rzecz Partii Robotniczej oraz Czerwony Kolektyw - Lewicowa Alternatywa. Na sali obecni byli przedstawiciele kilkunastu zakładów pracy m.in: H. Cegielski Poznań, Goplana-Nestle (Poznań), Warsztaty Terapii Zajęciowej (Poznań), Uniontex Łódź, pracownicy przedsiębiorstw komunikacji publicznej z Warszawy i Gdańska, ZOZ z Ełku, Huty Cynku z Miasteczka Śląskiego, Prokonstal Szczecin, SM Mieszko Łódź, reprezentujący różne związki zawodowe (Sierpień'80, Inicjatywa Pracownicza, Solidarność, Konfederacja Pracy, Związek Zawodowy Budowlani, Związek Zawodowy Pracowników Komunikacji Miejskiej). W konferencji udział wzięli także przedstawiciele Ogólnopolskiego

Związku Bezrobotnych (Ełk, Łódź), a także stowarzyszeń (np. przedemerytów, ATTAC Polska). Wśród zaproszonych gości znaleźli się członkowie organizacji pracowniczych i związków zawodowych z Hiszpanii (CGT), Niemiec (FAU, NoService, Wildcat), Szwecji (SAC), USA, Wielkiej Brytanii (Transport and General Workers Union - TUGW) i Włoch. Razem w obradach uczestniczyło ponad 100 osób. Konferencja odbywała się pod patronatem medialnym „Nowego Robotnika".

Głównym tematem konferencji był sposób przygotowania skutecznych protestów pracowniczych. O strategii walki z korporacjami mówili Dominik Sawicki (IP/FA ze Szczecina), który przedstawił metody walki pracowników McDonalds'a, oraz Dariusz Skrzypczak (Goplana-Nestle, Solidarność) nawiązując do niedawno zorganizowanego bojkotu wyrobów Nestle.

Zagraniczni goście przedstawili kampanie prowadzone przez ich organizacje. Lotta Holmberg ze szwedzkiego anarchosyndykalistycznego związku zawodowego SAC oraz Jesus Reyero i Àngel Bosqued hiszpańscy anarchosyndykaliści z CGT (Generalnej Konfederacji Pracy) mówili o sposobach prowadzenia kampanii wśród emigrantów. Uczestnicy konferencji zadecydowali, że konieczne jest rozpoczęcie wspólnych działań, mających na celu poprawę sytuacji Polaków wyjeżdżających do pracy do krajów Unii Europejskiej. Przy wsparciu zachodnioeuropejskich związków zawodowych ma zostać przygotowana skierowana do potencjalnych emigrantów (pracowników sezonowych) kampania informacyjna na temat ich praw oraz możliwości zorganizowania się w związki zawodowe. Materiał taki został opracowany już przez Inicjatywę Pracowniczą i niemiecki Freie ArbeiterInnem Union - FAU. Do pierwszego kwartału przyszłego roku powstanie podobny materiał dotyczący Szwecji (współpraca IP z SAC). Uznano za pożądane zorganizowanie w okolicach maja/kwietnia 2005 wspólnej akcji informacyjnej skierowanej do polskich robotników sezonowych i emigrantów. Akcja ta ma objąć także robotników ze Wschodu (np. Białoruś, Ukraina), których prawa pracownicze są łamane w Polsce. Ze strony polskiej akcje przygotują IP i CK-LA.

W części dotyczącej współpracy na poziomie lokalnym pomiędzy ruchem pracowniczym a organizacjami społecznymi i bezrobotnymi głos zabrał Ludwik Olczyk i Barbara Radziewicz z Ogólnopolskiego Związku Bezrobotnych. Przedstawili oni sytuację bezrobotnych w Polsce. Mówili też o próbach włączania ich do działań w różnych organizacjach i przezwyciężania bierności, zawłaszcza w mały ośrodkach miejskich. Mówcy podkreślali, ze konieczne jest przełamanie neoliberalnej propagandy, starającej się stworzyć konflikt między pracującymi i bezrobotnymi, mówiąc tym drugim, że nie mają pracy tylko dlatego, że pracownicy nie godzą się na liberalizację prawa pracy. Dariusz Zalega (Nowy Robotnik) omówił między innymi sytuację na Śląsku, gdzie do protestów górników dołączają się różne grupy społeczne. Rozbawienie wywołało stwierdzenie, że obecnie na demonstracjach górniczych pojawiają się nawet politycy partii, którzy kilka lat wcześniej krytykowali kopalnie jako przestarzałe molochy.

Następnie podjęto problem wprowadzenia ustawy o radach zakładowych. Zastanawiano się na ile to rozwiązanie jest korzystne dla polskiego ruchu pracowniczego w przypadku jego praktycznego niezorganizowania (do związków należy jedynie 14-18% pracowników). Zgodzono się co do tego, że ustawa ta jest w sumie protezą partycypacji pracowników w zarządzaniu zakładem. Marcel Szary z H. Cegielski Poznań wskazał na szereg mentalnych i świadomościowych ograniczeń wśród samych robotników, które mogą uczynić z ustawy kompletnie martwy przepis. Stwierdzono jednak ostatecznie, że ustawa uruchomić może w

szeregu zakładach proces demokratyzacji i większego zainteresowania sprawami pracowniczymi. Zbigniew Kowalewski przedstawił dwa modele funkcjonowania rad i wskazał, że zwłaszcza na gruncie hiszpańskim rady pracownicze, powodują większą mobilizację struktur związkowych. Stwierdzono także, że wariant taki – choć mało prawdopodobne, aby został wprowadzony w Polsce – mógłby zaktywizować ruch pracowniczy. Podsumowując uznano, że warto upomnieć się o jak największe kompetencję dla rad pracowniczych.



Ostatnim punktem programu była dyskusja "Czy strajk jest na dzień dzisiejszy skuteczną metodą walki o sprawy pracownicze?" z wprowadzeniem Roba Williamsa (Transport and General Workers Union oraz Komitet na rzecz Międzynarodówki Robotniczej). We wprowadzeniu do wystąpienia Roba, Florian Nowicki z GPR wskazał na znaczenie strajkowej demokracji robotniczej i jej wpływ na skuteczność strajku (na przykładzie strajku Fiata w Melfi we Włoszech oraz protestu w Fabryce Kabli Ożarów). Rob Williams podkreślał natomiast aktualność strajku jako metody walki robotniczej, zarysował historię walk strajkowych w Wielkiej Brytanii w latach 80-tych i 90-tych (m.in. historię strajków górniczych), a zakończył dowcipnymi przykładami absurdów gospodarki kapitalistycznej. Bardzo ciekawa dyskusja, która rozpoczęła się po przemówieniu Roba, została niestety przedwcześnie ucięta ze względów czasowych. Zdążyli wziąć w niej udział m.in. Andrzej Smosarski (CK-LA), Darek Zalega (Nowy Robotnik), Stanisław Stencel (Związek Zawodowy Pracowników Komunikacji Miejskiej Gdańsk) oraz Thomas (FAU z Niemiec)

Podczas konferencji nie zabrakło czasu na przedstawienie bieżącej sytuacji w zakładach w tym walki warszawskich tramwajarzy (referował Grzegorz Kupis – Sierpień'80) i robotników łódzkiego Uniontexu (referował Sławek Kaczmarek – Inicjatywa Pracownicza). Sytuację ruchu pracowniczego w USA krótko przedstawił Christopher Phelps (współpracownik czasopism Against The Current, Monthly Review, Historical Materialism, Science & Society).

Ustalono, że kolejna IV Ogólnopolska Konferencja Pracownicza, odbędzie się w czerwcu przyszłego roku w Warszawie, a jednym z podstawowych problemów będą zagadnienia dotyczące delokacji zakładów pracy i protestów. Wybrano sześcioosobowy komitet organizacyjny w skład, którego weszły osoby z różnych organizacji i ruchów.

Koszt organizacji łódzkiej konferencji zamknęły się kwotą 990 zł. Z tej sumy 540 zł pochłonęły opłaty za pokoje w hotelu, pokryte przez uczestników. Koszt wynajęcia sali wyniósł 450 zł, co zostało sfinansowane przez IP/FA Łódź z dwóch źródeł: wykorzystano część aktywów IP/FA Łódź pochodzących ze sprzedaży wydawanych przez nią płyt (kwota 150zł), reszta funduszy pochodziła ze zbiórki przeprowadzonej wśród członków IP/FA Łódź - w wysokości od 20 do 30 zł od osoby. Podczas konferencji jeden z jej uczestników - Christopher Phelps, przekazał organizatorom 100 zł.
Sebastian Glica (IP/FA)
Florian Nowicki (GPR)
Jarosław Urbański (IP/FA)

Wydawnictwa

Poniższe wydawnictwa można otrzymać dzwoniąc pod numer (61) 82-37-051 od poniedziałku do piątku w godzinach 8-15 (prosić Macieja)

Max Nettlau "Odpowiedzialność i solidarność w walce klasowej" - 1zł (80 gr.)
Bardzo ciekawe rozważania nt. pracy. Mimo upływu lat niewiele straciły na aktualności. (16 str. A5)

Bernard Russel "Syndykaliści" - 1 zł (80 gr.)
Zwięzły opis historii syndykalizmu (idei i ruchu) we Francji i Stanach Zjednoczonych, w okresie od powstania do I wojny światowej. (28 str. A6)

Jarosław Urbański - "Globalizm - nowa kolonizacja życia codziennego (i inne teksty)" - 1,3 z3 (1 z3)
Wykłady i wstępy do dyskusji wygłoszone przez Jarka min. na spotkaniu Inicjatywy Pracowniczej i na Uniwersytecie dla Koła Krytyki Społecznej. (16 str. A5)

"Anarchosyndykalizm w Europie i Polsce" - 2,5 zł (2,2 zł)
Broszurka złożona w głównej mierze z fragmentów książki A. Malinowskiego "Mit wolności. Szkice o anarchizmie" przedstawiających historyczne i ideowe tło sporu o rolę związków zawodowych w ruchu anarchistycznym; poza tym J. Tomasiewicz o polskim syndykalizmie w XX-leciu międzywojennym i wstęp J. Urbańskiego. (28 str. A5)

"Pracownicy o związkach zawodowych, pracodawcach i państwie" - 2,5 zł (2,2 zł) - 1 zł ze sprzedaży na I.P.
Zapis dyskusji, która odbyła sie w listopadzie 2003 r. podczas Konferencji Ruchu Protestu Pracowniczego; wypowiedzi aktywistów pracowniczych zarówno anarchosyndykalistów jak i przedstawicieli innych zwi1zków zawodowych i ruchów protestu. (24 str. A5)

"Fabryka w Patagonii Zanon należy do robotników" - 2 zł (całość na I.P.)
Broszura wydana w języku polskim przez berlińską grupę "No service"; historia walki pracowników argentyńskiej fabryki "Zanon" o przejęcie swojego zakładu pracy, całość okraszona zdjęciami. Szczególnie polecamy! (28 str. A4)

Jarosław Urbański "Globalizacja a konflikty lokalne" - 8 zł
J. Urbański, socjolog, uczestnik ruchu Wolność i pokój, współzałożyciel Federacji Anarchistycznej, analizuje przebieg dziesiątków lokalnych protestów społecznych, jakie miały miejsce w ostatnich latach w związku z globalizacją gospodarki. (100 str. A5)

Rafał Górski "Demokracja uczestnicząca" - 5 zł
Zbiór tekstów dotyczących teorii i praktyki bezpośredniej demokracji na przykładzie samorządu Porto Alegre, zapatystowskich komun i wielu innych. (64 str. A5, druk)

"Samorząd pracowniczy" - 6 zł
Zbiór tekstów rożnych autorów porusza problem organizacji pracy w ogarnietym przez korporacje owiecie (86 str. A5, druk)

"Jak powstało i czym jest Międzynarodowe Stowarzyszenie Robotników - międzynarodówka anarcho - syndykalistyczna" - 1 zł
Historia powstania, zasady syndykalizmu rewolucyjnego, stosunek do codziennych walk praktycznych, budowa organizacji anarcho-syndykalistycznej. (16 str. A5)

"Akcja Bezpośrednia" - Pismo rewolucyjnych anarchistów - dostępne 7 numerów, każdy 1 zł

"ABC anarchosyndykalizmu" - 2 zł
Broszurka poświecona prorobotniczej odmianie anarchizmu, pokazuje jak skutecznie można organizować się we własnym zakładzie pracy.

Narmi Michejda „Płonie Babilon" – 4 zł
Kulisy wojny w Iraku z polskiej perspektywy (48 str., A5)

"Prawda o Hiszpanii" - 1,6 zł
Broszurka pierwotnie wydana przez Anarchistyczną Federację Polski w 1931 r. W ramach Biblioteczki Robotniczej; opis sytuacji politycznej i rozwoju ruchu anarcho-syndykalistycznego w Hiszpanii. (20 str. A5)

Przemysław Wielgosz „Opium globalizacji" – 25 zł + 3zł przesyłka
Jasne, niezbędne kompendium dla każdego, kto interesuje się współczesnością, kto szuka konkretnej informacji i analizy o szerszym horyzoncie.

Leszek Paprzycki „Ul. Kochanowskiego 28-29 czerwca 1956. Fotografie i relacja" – 5 zł*

„Poznański Czerwiec 1956 r." – 4 zł + 3 zł (przesyłka)*
Książki dokumentujące wydarzenia poznańskiego powstania przeciwko komunistycznej dyktaturze.

Edward Abramowski „Wolne porozumienie" – 2,3 zł
Jeden z fundamentalnych tekstów Abramowskiego.

„bezRobotnik" – Pismo anarchosyndykalistyczne – nr 2 – 2 zł

"Nowy Robotnik" - aktualny numer 2,5 zł
Dawny "Robotnik śląski". Pismo traktujące o problematyce pracowniczej, związkowej o antykapitalistycznym nastawieniu; na jego łamach prezentują swoje poglądy autorzy o różnym rodowodzie ideowym: od trockistów i ekologów po anarchistów i związkowców. Możliwość zamawiania starszych numerów, po niższych cenach.

"Pro Społecznie" - nr 2 - 2,5 zł
Pismo wydawane przy I.P./F.A. Lublin; w nr 2 min. Globalizacja, miasto, samorząd, wywiad z przeciwstawiającym się następstwom nowelizacji ustawy o Funduszu Alimentacyjnym, bezrobocie + film na CD z lokalnych aktywności...

"Walka Trwa" - Pismo Ogólnopolskiego Komitetu Protestacyjnego - nr.1,2,3 po 2 zł każdy
Relacje z protestów, strajków, oświadczenia, publicystyka poruszająca tematykę "ogólnopracowniczą", globalizacji...

Filmy: Istnieje możliwość przegrania. Cena: jedynie koszty + 2 zł na Związek. Tel. 506-950-295 (Marcel Szary)

"Przeciwko globalizacji"

"Demonstracje przeciwko globalizacji w Waszyngtonie i Seattle"

"Praga 2000"
Trzy filmy dokumentalne ukazujące działalność ruchu antyglobalistycznego na świecie.

"Chiapas - wieczna nadzieja"

"Miejsce zwane Chiapas"
Filmy dokumentalne pokazujące codzienność w ogarniętych zapatysowską rewolucją rejonach Meksyku.

"Ziemia i wolność" (2 CD)
Słynny film wybitnego brytyjskiego reżysera Kena Loacha opowiadający o wojnie domowej w Hiszpanii; przejmujący obraz o rewolucji, ideach i zdradzie...

"Anarchistki" (2 CD)
Film fabularny o grupie kobiet walczących na froncie podczas hiszpańskiej rewolucji 1936 roku; w obronie wolności ramię w ramię stają zarówno ideowe anarchistki jak i dawne prostytutki a nawet zakonnica.

"Historia C.N.T." (3 CD)
Czterogodzinny dokument o tej legendarnej organizacji anarchistycznej.

"Antyszczyt - Warszawa 29.04.2004 r."
Subiektywna relacja z protestów przeciwko Forum Ekonomicznemu.



Kawa ze spółdzielni Mut Vitz

- naturalnie uprawiana w cienu drzew
- słonecznie palona
-bez produkcji plantacyjnej
- uprawiana przez małe gospodarstwa wiejskie

W ofercie:

KAWA EL BOSQUE średnio palona, o łagodnym, subtelnym smaku i pełnym aromacie

KAWA BOHIL mocno palona, co podkreśla jej naturalna moc, bardzo aromatyczna z nutą przyjemnej goryczki

Cena:
paczka 100 g- 8 zł
paczka 250 g- 14 zł

Kontakt ze Związkiem
Marcel Szary: 506-950-295
Jarosław Urbański: urbanski@post.pl

